

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №10699/14-КД от 08 октября 2014  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №234  
АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №234  
АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
" 13 " июня 2018 г.  
рег. № 3390/18-ЦД  
Подпись *[подпись]*

*N 10699/14-КД  
от 08.10.2014*

От работодателя:

Директор ГБОУ школы №234  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга



*[подпись]* И.А. Седых

08.06.2018

От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации школы



*[подпись]* И.И. Бабенко

08.06.2018

Работодатель в лице директора ГБОУ №234 Адмиралтейского района г. Санкт-Петербурга Седых Ирины Анатольевны, действующего на основании Устава от 2007 года, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации и Бабенко И.И., уполномоченная коллективом работников ГБОУ №234 Адмиралтейского района г. Санкт-Петербурга с другой стороны, (протокол №1 от 02.10.2014 г.) заключили настоящее дополнительное соглашение №3 о внесении в коллективный договор №10699/14-КД от 08 октября 2014 изменений, на основании Дополнительного соглашения к Соглашению между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2015–2018 годы (далее – Соглашение), заключенного Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, дополнив его пунктами следующего содержания:

«3.15. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах следующие положения:

- производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в пункте 3.11, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

«3.16. В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, при совпадении направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение срока действия Соглашения.

Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора №10699/14-КД от 08 октября 2014

**Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива ГБОУ школы  
№234 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга от 07.06. 2018 года**

Присутствовало	45
Из них членов профсоюза	13

1. О полномочиях председателя профсоюзного комитета ГБОУ школы №234 Бабенко И.И. представлять интересы всех работников школы при заключении дополнительного соглашения №3 на основании **«Дополнительное соглашение к Соглашению между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2015–2018 годы (далее – Соглашение) заключено Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»** в коллективный договор рег. №10699/14-КД от 08.10. 2014 г.

Решение общего собрания ГБОУ школы №234 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга:

1. Поручить председателю профсоюзного комитета ГБОУ школы №234 Бабенко И.И. представлять интересы всех работников школы при включении дополнительного соглашения №3 в коллективный договор рег. №10699/14-КД от 08.10. 2014 г.

Председатель собрания

Соколова О.А.

Секретарь собрания

Трепак Л.С.

## СПРАВКА,

представляемая директором ГБОУ школы №234 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Седых И.А. при включении дополнительного соглашения №3 в коллективный договор ГБОУ школы №234 Адмиралтейского района г. Санкт-Петербурга рег. № 10699/14-КД от 08.10.2014 г»

1. Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №234 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.
2. Седых Ирина Анатольевна – директор ГБОУ школы №234 Адмиралтейского района  
Санкт - Петербурга  
тел. (812) 714 – 27 – 52; тел./факс (812) 714 – 23 - 53  
[sc234@adm-edu.spb.ru](mailto:sc234@adm-edu.spb.ru)  
Бабенко Ирина Ивановна – председатель профсоюзного комитета ГБОУ школы №234 Адмиралтейского района г. Санкт - Петербурга  
тел. (812) 714 – 27 – 52  
[sc234@adm-edu.spb.ru](mailto:sc234@adm-edu.spb.ru)
3. 190121 г. Санкт-Петербург, Канонерская ул., дом 33, лит. А; Садовая ул., дом 108-110, лит. А.
4. Адмиралтейский район г. Санкт – Петербурга.
5. Образование. Код ОКВЭД 85.13. Образование основное общее.
6. Среднесписочная численность работников (чел) организации, охваченных коллективным договором 61
7. Наименование представительного органа работников - профсоюзный комитет
8. Количество членов профсоюза - 13  
% от среднесписочной численности работников - 21
9. Средняя заработная плата работников организации (в руб.)- 47 297,00
10. Дата заключения коллективного договора 02.10.2014 г.
11. Дата вступления в силу коллективного договора рег. №10669/14-КД от 08.10.2014 г.
12. Дата заключения дополнительного соглашения №1 09.12.2016 г.
13. Дата вступления в силу дополнительного соглашения №1 рег. №2655/16-ИД от 14.12.2016г.
14. Дата заключения дополнительного соглашения №2 4.10.2017г.
15. Дата вступления в силу дополнительного соглашения № рег. №3020/20-ИД от 18.10.2017г.